

Sayı: 20883982-045.02-91480
Konu: Kadro karşılığı sözleşmeli personel

12/06/2015

PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03/06/2015 tarihli ve 86377 sayılı yazı.

İlgide kayıtlı yazıda, Bakanlığımız Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüklerine bağlı olarak hizmet veren "Bakım ve Sosyal Rehabilitasyon Merkezleri, Koruma Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri"nin kadro karşılığı sözleşmeli personel çalıştıran kuruluşlar arasında olması ve burada görev yapan personelin kadro karşılığı sözleşmesinin 14/01/2012 tarihinden önce yapılmış olması, aynı kadroda bulunması ve kuruluşun isminin değiştirilmesine rağmen hizmet itibariyle aynı görev ve çalışma sorumluluğunu taşıması nedeniyle, burada görev yapanların kadro karşılığı sözleşmesinin 31/12/2015 tarihine kadar devam edip etmeyeceği ve etmesi halinde 2016 yılında sözleşmenin yenilenip yenilenmeyeceği hakkında Müşavirliğimizden görüş talep edilmektedir.

Bakanlığımız taşra teşkilatı bakım ve rehabilitasyon kuruluşlarındaki, müdür, müdür yardımcısı, uzman tabip, tabip, sosyal çalışmacı, psikolog, çocuk gelişimcisi, fizyoterapist, öğretmen, çocuk eğiticisi, hemşire ve hizmetli (bakıcı olarak hizmet verenler) kadrolarına atananlar 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin (mülga) geçici 9'uncu maddesinin 8'inci fıkrası, söz konusu KHK'nın eki II sayılı cetvel ve 2011/2457 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile çıkartılan ve 27.11.2011 tarihli ve 28125 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında Çalıştırılacak Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Esaslar çerçevesinde çalıştırılmaktadır.

02/11/2011 tarihli ve 28108 sayılı mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan 666 sayılı KHK ile kadro karşılığı sözleşme ile personel istihdamına son verilmiş ve KHK'nın 12'nci maddesinin "ü" bendi ile "633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 32 nci maddesi ve geçici 9 uncu maddesinin sekizinci fıkrası ile aynı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı Cetvel" 14/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır.

Bunun yanında, 666 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 16'ncı maddede "...bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte kadro karşılığı sözleşmeli olarak istihdam edilen personelden (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde unvanları yer almayan personelin malî ve sosyal hakları hakkında, aynı kadrolarda buldukları sürece bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte olan mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur." denilmektedir.

Ayrıca, 666 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'da yapılan değişikliklerin uygulanmasına ilişkin açıklamaların yer aldığı, 01/01/2012 tarihli ve 28160 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 161 Seri No'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinin "C) Kadro Karşılığı Personele İlişkin Açıklamalar" başlıklı bölümün 4'üncü maddesinde "375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 12 nci ve geçici 16 ncı maddeleri uyarınca kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsü devam ettirilenler hakkında 15/1/2012 tarihinden önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunacağından, mevcut durumda olduğu gibi söz konusu personelle sözleşme yapılmaya devam edilecektir." denilmektedir.

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

Buna ek olarak, aynı Tebliğin 2'nci maddesindeki örneklerde kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsü devam ettirilen bir şube müdürünün daire başkanı kadrosuna atandığı veya aynı kurumda olsa dahi bir mühendis kadrosunda görev yapan personelin şube müdürü kadrosuna atanması halinde kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsünün sona ereceği belirtilmiştir.

Kadro karşılığı sözleşmeli personel statüsünün sona ereceği durumlar, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında Çalıştırılacak Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Esasların 6'ncı maddesinde ise: *"Sözleşmeler; sözleşmeli olarak çalıştırılanların, çekilme taleplerinin Bakanlık tarafından kabulü; istek, yaş haddi, malullük ve disiplin sebeplerinden birine dayanılarak emekliye ayrılma; sözleşmeli personel alınma şartlarından herhangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya sonradan sözleşmeli personel olabilme şartlarından birini kaybetmesi ve 657 sayılı Kanunun disiplin hükümlerine göre hakkında Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesi veya ölüm hallerinde sona erer."* şeklinde sayılmıştır. Aynı maddenin ikinci fıkrasında da *"Bakanlık gerekçe göstermek suretiyle sözleşmeyi tek taraflı olarak her zaman feshedebilir."* denilmektedir.

06/02/2014 tarihli ve 6518 sayılı Kanun ile 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinin (6), (9), (12), (13) ve (14) numaralı alt bentlerinin değiştirilerek Bakım ve Sosyal Rehabilitasyon Merkezleri ile Koruma Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri yerine Çocuk Destek Merkezlerinin kurulması ve bu Merkezlerde *"...bakım tedbiri veya korunma kararı verilen çocuklardan psikososyal desteğe ihtiyaç duyduğu tespit edilenlerin, bu ihtiyaçları giderilinceye kadar geçici süre ile bakım ve korunmalarının sağlandığı, bu süre içinde aile, yakın çevre ve toplum ilişkilerinin düzenlenmesine yönelik çalışmaların yürütüldüğü..."* bilinmektedir.

Sosyal rehabilitasyon hizmetleri, bireyi aile yaşamına hazırlamaya yönelik hizmetleri, bireyi sosyal ve toplumsal yaşama hazırlamaya yönelik hizmetleri, bireyin ruhsal sorunlarını çözmeye yönelik hizmetleri, rehabilitasyon programı sonrası kaliteli bir yaşamın devam ettirilmesi amacıyla ekonomik destek sağlanmasına yönelik hizmetleri kapsamaktadır.

Sonuç olarak, Çocuk Destek Merkezlerinde bakım ve sosyal rehabilitasyon hizmetinin verilmesi sebebiyle, bu kuruluşlarda çalışan kadro karşılığı sözleşmeli personelin statüsünün devam etmesi gerektiği mütalaa olunmuştur. Bunun yanında konu Esasların 6'ncı maddesinin ikinci fıkrası gereği sözleşmelerin feshi hakkında takdir yetkisi Başkanlığımızda bulunmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.

Ahmet Murat ALTUĞ
1. Hukuk Müşaviri

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.