

Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği (Seri No 87)

Yürürlük Tarihi : 07-06-1984

Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : BÜMKO-KY-10-115567-76/17-1/15282

Konu : 124 sayılı Kanun Hükmündeki Kararnamenin Geçici 1 inci maddesi ile 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 5 inci maddesinin uygulanması.

1 - Çeşitli Yükseköğretim Kurumlarından Bakanlığımıza gönderilen yazılardan, 7.10.1983 tarih ve 124 sayılı «Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname»nin geçici 1 inci maddesinin uygulanması konusunda duraksamaya düşüldüğü anlaşılmıştır.

Anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 1 inci maddesinde;

«Kadro ve görev ünvanları değişenler veya kaldırılanlar; yeni bir kadroya atanıncaya kadar durumlarına uygun işlerde görevlendirilirler, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü özlük hakları yeni görevlerinde kaldıkları sürece şahıslarına bağlı olarak saklı tutulur.»

denilmektedir.

Madde metnine göre; kadro ve görev ünvanları değişen veya kaldırılan personelin yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü özlük haklarını alacağı, yeni bir kadroya atandıktan sonra ise sadece atandığı kadronun aylık ve özlük haklarını alacağı anlaşılmaktadır.

Ancak, kadro düzenlemelerine ilişkin Kanun Hükmünde Kararnameler ile, genel olarak Devlet Memurları Kanununa tabi personelin kadrolarının belli esaslara göre yeniden tesbit ve ihdası öngörülürken, bir yandan da durumları bu tesbitler sonucu belirlenen yeni kadrolara uymayan ya da kadroları kaldırılan memurların, sadece tesbit edilen yeni kadrolara atanıncaya kadar değil atandıktan sonra da bu görevlerinde kaldıkları süreyle sınırlı olmak üzere, eski kadrolarına nazaran maddi yönden kayba uğramamaları amaçlanmaktadır.

Nitekim, 13.12.1983 tarih ve 190 sayılı «Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname»nin Geçici 5 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında;

«Ancak, bu gibilerin atandıkları yeni kadroların aylık, mevcut ise ek gösterge ile zam ve tazminatların toplamı, almakta olduğu aylık, ek gösterge ile zam ve tazminatlardan az olduğu takdirde aradaki fark giderilinceye kadar tazminatı olarak ödenir.»

denilmek suretiyle, konu daha açık belirtilmiştir.

Bu nedenle, 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 1 inci maddesi ile 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 5 inci maddesinin birlikte mütalaa edilerek, söz konusu 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği 21 Kasım 1983 tarihinden sonra kadro ve görev ünvanlarında değişiklik olması nedeniyle yeni görevlere ait kadrolara atamaları yapılan ilgililere, eski görevleri ile yeni görevlerine ilişkin kadro dereceleri arasında aylık, ek gösterge ve diğer zam ve tazminatları arasında fark olması halinde bu farkların yeni görevlerinde kaldıkları sürece kendilerine ödenmesi gerekmektedir.

2 - 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici 19 uncu maddesi uyarınca yapılan intibak sonucunda tesbit edilen kazanılmış hak aylıklarının uygun olmaması ya da gerekli nitelikleri taşımamaları nedeniyle 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile ihdas edilen kadrolara atanamayan idari personele, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye kadro cetvelleri ekleninceye kadar, boş kadrolardan herhangi biri ile ilgilendirilmek suretiyle kazanılmış hak aylıklarının veya aynı maddeye göre belirlenen ücretlerinin ödenmesine devam edilebilecektir.

Bilgileri ve uygulamanın yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda yapılmasını rica ederim.