

Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği (Seri No 85)

Yürürlük Tarihi : 03-02-1984

Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı . BÜMKO : KY-10-115567-76/ 17-1-2169-6 Ankara

Konu : 1.3.1975 tarihinden sonra birden fazla üst öğrenimi bitirenler.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin (12-d) fıkrası hükmünü açıklanan 3.7.1978 tarih ve 115567-34/19964-16 sayılı ve 45 seri No'lu Genel Tebliğimizde; 1.3.1975 tarihinden sonra üst öğrenim bitirenler hakkında, anılan madde hükmünün uygulanarak emsallerini geçmemek üzere memuriyetten geçen tüm başarılı hizmet sürelerinin her yılına bir kademe her üç yılına bir derece verilmek suretiyle değerlendirileceği belirtilmiştir.

Konu ile ilgili olarak Bakanlığımıza yapılan müracaatlarda: memuriyette iken veya memuriyetten ayrıldıktan sonra birden fazla öğrenimi bitiren memurlar hakkında yapılacak işleme, yukarıda anılan genelgede yer verilmediği belirtilerek bu konuda yapılacak işleme sorulmuş ve Bakanlığımızca da 1.3.1975 tarihinden sonra öğrenim durumlarında birden fazla değişiklik olanların emsallerinin tesbitinde en son bitirilen öğrenimden bir önceki öğrenimin esas alınarak bu öğrenim üzerine sonradan bitirilen öğrenim süresi ilave edilerek bulunacağı ve bu tarihten sonra memuriyette geçen başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe her üç yıl için bir derece verilmek suretiyle değerlendirileceği görüşüne varılmış ve emsal tesbitinin bu esaslar doğrultusunda yapılması gerektiği çeşitli kurumlara bildirilmiştir.

Ancak, Danıştay Beşinci Dairesinin 8.6.1982 tarih ve E. No : 1980/ 10663, K. Nolu : 1982/7258, 4.10.1983 tarih ve E.No : 1981 /2796, K. No : 1983/6519 sayılı Kararlarında ve benzeri diğer kararlarında ise; 1.3.1975 tarihinden sonra öğrenim durumları birden fazla değişenler hakkında ilk öğrenim durumlarının esas alınarak işlem yapılması gerekeceği ;karara bağlanmış bulunmaktadır.

Danıştay'ın bu müstakar görüşü karşısında hukuki ihtilafları önlemek üzere, 1.3.1975 tarihinden sonra, memuriyette iken veya memuriyetten ayrıldıktan sonra öğrenimlerinde birden fazla değişiklik olan personel hakkında, değişik 36 ncı maddelerinin 12-d fıkrası uygulanırken, memuriyete giriş tarihindeki öğrenimin esas alınarak intibaklarının aşağıdaki örneklerde açıklandığı üzere yapılması Bakanlığımızca da benimsenmiştir.

ÖRNEK : 1 ) Bir memur 1976 yılında Orta Okulu bitirerek aynı tarihte memuriyete başlamış ve memuriyette iken 1980'de liseyi, 1983 yılında ise 2 yıllık Yüksek Okul bitirmiştir. Bu memurun emsali 1976 yılında liseye başlayan ve 1979 yılında liseyi 1981 yılında da 2 yıllık Yüksek Okulu bitirerek memuriyete giren kişi olacaktır. Yani bu kişinin 1981 yılında 10 uncu derecenin 2 nci kademesi ile göreve başlamak suretiyle 1982 yılında 10 uncu derecenin 3 üncü kademesine, 1983 yılında da 9 uncu derecenin 1 inci kademesine gelmiş olacaktır.

Bu durumda; emsal kıyaslaması yapılan söz konusu memur, sonradan bitirdiği üst öğrenimine göre başlangıç derecesi olan 10 uncu derecenin 2 nci kademesine yükseltilerek bu tarihe kadar memuriyette geçirdiği başarılı hizmet sürelerinin de ilave edilmesi halinde, 1983 yılında 8 inci derecenin 3 üncü kademesine gelmektedir. Ancak, emsalini geçtiğinden ilgiliye 9 uncu derecenin 1 inci kademesi verilebilecektir.

ÖRNEK : 2) Bir memur 1974 yılında Orta Okulu bitirerek aynı tarihe memuriyete başlamış ve memuriyette iken 1977 yılında liseyi, 1978 yılında memuriyetten ayrıldıktan sonra 1982 yılında 3 yıllık Yüksek Okulu bitirmiş ve bu tarihte yeniden memuriyete başlamıştır. Bu memurun emsali, 1974 yılında liseye başlayarak 1977 yılında liseyi, 1980 yılında da 3 yıllık Yüksek Okulu bitiren ve bu tarihte memuriyete giren kişi olacaktır. Diğer bir ifade ile bu kişi, 10 uncu derecenin 3 üncü kademesinden göreve başlayarak 1983 yılında 9 uncu derecenin 3 üncü kademesine gelmiş olacaktır. Emsal kıyaslaması yapılan memurun, memuriyetten ayrılarak bitirdiği üst öğrenimin başlangıç derecesi ile memuriyette geçen başarılı hizmet süreleri değerlendirildiğinde, 1983 yılında 8 inci derecenin 1 inci kademesine gelmiş olacaktır. Ancak emsalini geçtiğinden, kendisine 9 uncu derecenin 3 üncü kademesi verilecektir.

(Örneklerin basitleştirilmesi açısından 2182 sayılı Yasa hükümleri dikkate alınmamıştır.)

Yukarıdaki şekilde yapılacak intibaklarda sonradan öğrenim durumunda değişiklik olan memurun bulunduğu kadro derecesinin üzerinde durumuna uygun boş kadronun var olması zorunlu bulunmaktadır.

Öte yandan; daha önceki yıllarda yukarıda belirlenen görüşün aksine yapılan işlemlerin düzeltilmesi, ilgililere gerekli düzeltmenin yapılmasına ilişkin onay, tarihin takip eden ay başından itibaren de ulaşacakları yeni derece ve kademe aylığının ödenmesi gerekmektedir.

Bilgileri ve uygulamanın yukarıda yapılan açıklamalara göre yürütülmesini arz ve rica ederim.